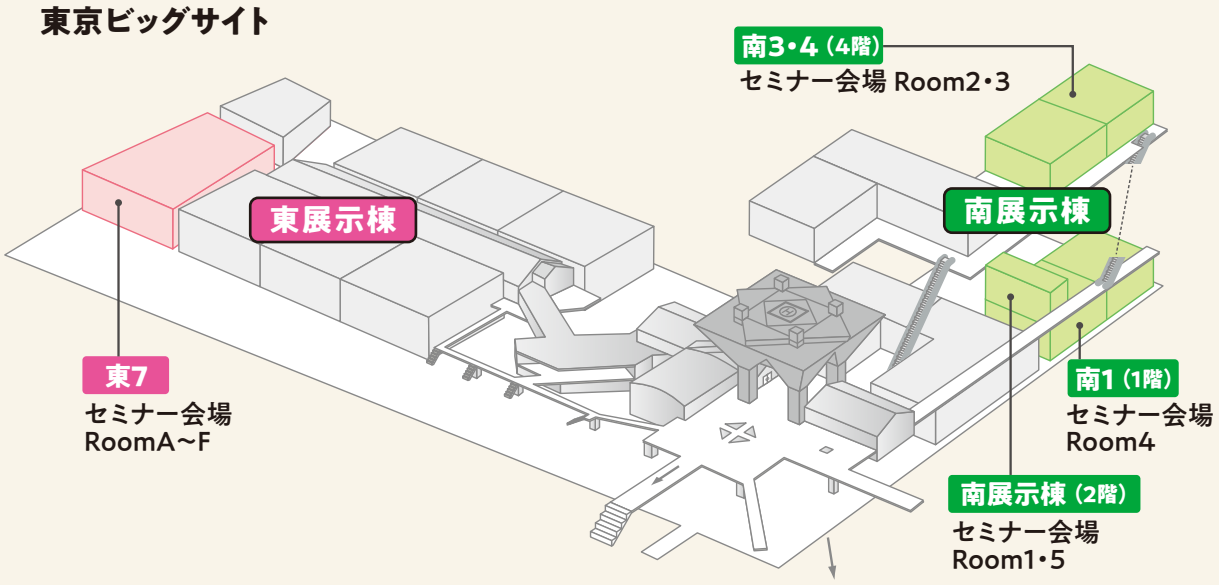
セミナー・交流イベント 会場一覧

東京ビッグサイト



会場は複数ございます。
必ずご確認ください。
詳細の位置は最終ページをご確認ください

<注意事項>
- セミナー受講に必要な持ち物は2点です。
  ①展示会場入場に必要な来場者パッジ（Room Aを除く）※1
  ②セミナー受講に必要な受講券※2
- 敬称略。都合により講師、プログラムの内容が変更になる場合がございます。
- 一部のセミナーを除きテキスト(講演資料)の配付はございません
- セミナーの録音、写真・動画撮影などは一切禁止させていただきます。

※1 「Room A」を除く全会場への入場は、セミナーのお申込みとは別に、事前に展示会の来場登録が必要です。来場登録後にメールにて届く「来場者パッジ」をカラー印刷して当日必ずご持参ください。
※2 セミナー申込後に届く申込完了メールより受講券をダウンロードし、当日セミナー受付で提示してください。（印刷・スマホ上での掲示、どちらでも可）

マイページの表示 または 新規申込はこちら
こちらをクリック!

9月16日[水]

START	東7ホール RoomA	RoomB	RoomC	RoomD	RoomE	RoomF	南展示棟（2階） Room5	Room1	南3・4ホール内（4階） Room2	Room3	南1ホール内(1階) Room4	START
10:00		10:00-11:00 BOAJIA-1 全社的な生成AI活用の効果と今後の戦略：パナソニック コネクトが切り拓く業務の未来とバックオフィス変革 パナソニック コネクトグループ ヴァイス・プレジデント CIO兼 IT・デジタル担当本部 マネージングダイレクター 河野 奈造	10:00-11:00 BOSA-1 過去の災害から現実的で実践的な防災対策を考える （株）危機管理教育研究所 代表 国崎 信江	10:00-10:45 HRTA-1 AIエージェントによる人事オペレーション自動化 （株）ナッジビズ HRBIZ事業責任者 勝村 大輔	10:00-10:45 RSA-1 知の重心が動く ― AI時代、人材価値は「証明」へ移る （株）ネットラーニング 代表取締役社長 吉田 俊明	10:30-11:15 AITALK-1 総務部のAI活用、まず何から始めた？	10:30-11:30 SJCEA-1 経理座談会 経営データ戦略アドバイザー 作家 前田 康二郎	10:00-11:00 LEGA-1 生成AI・リーガルテックは企業法務をどう変えるのか 一橋大学 大学院法学研究科 教授 小林 一郎	10:30-11:15 TALKA-1 採用についての課題・悩みを人事同士で話そう【新卒採用編】			10:00
10:30												10:30
11:00												11:00
11:30				11:45-12:30 HRTA-2 エンゲージメント・離職予測の実践手法 （一社）ピープルアナリティクスAI研テクノロジー協会 上席研究員／慶應義塾大学 SFC研究所 上席所員 水谷 美由紀	11:45-12:30 RSA-2 成果につながるAI活用人材の育て方 AI時代の新人育成プランとは ALL DIFFERENT（株）エグゼクティブフェロー 田中 敏志	12:15-13:00 AITALK-2 入社手続き・オンボーディング、どこまでAIエージェントに任せている？		12:00-13:00 WPA-1 "生させられて"オフィスをめざして ～明日のオフィスデザインを考える～ 東京電気大学 名誉教授／一社）日本オフィス学会 副会長 地主 重明	12:15-13:00 TALKA-2 経理DXの現在地 ～領収書処理・経費精算・月次決算の効率化を語ろう～	12:30-13:10 SJA-5 その社内規程、"最新の法改正"に対応できていますか？ 属人化が招く見落としリスク 出展社：（株）KEIRI	12:00
12:00	12:00-13:00 IMA-2 乱世を生き抜く 最強のコミュニケーション力 トラストコーチング 代表 馬場 啓介	12:00-13:00 WSA-1 持続可能なハードワーク！ 残業が不要で若手に選ばれ、成長できる職場とは？ （株）ワーク・ライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵	12:00-13:00 HRA-1 HRのカルチャー変革 ～AI×HR の組み分けと人が特化すべきことを最前線の事例で語る～ One HR 共同代表 西村 英文 （株）メルカリ People & Culture Talent & Growth Director 岸井 隆一郎 （株）DYM 取締役／（株）DYM HumanReality 代表取締役 佐々木 聡祐								12:30
13:00												13:00
13:30				13:30-14:15 HRTA-3 従業員体験、EXを再設計するAI活用 マーサージャパン（株）人事戦略変革デジタル戦略プラクティス プリンシパル 野石 慶甲	13:30-14:15 RSA-3 現場が変わるリスキリング ～韓国No.1 AI教育企業の実践知～ （株）TeamSparta カントリーマネージャー 小荒田 倫人					13:30-14:10 SJA-7 新人の離職激減、「定着」と「成長」を両立する鍵わりとは？ 出展社：TSUISEE	13:30-14:10 SJA-8 自社をマる防災から、地域とつながる防災へ - 企業と消防団で考える地域防災 - 出展社：総務省消防庁	13:30
14:00	14:00-15:00 IMA-3 部下を育てるフィードバック 元ADK部社長と語る、部下育成の「本当の壁」 （株）チームダイナミクス 代表取締役／客員アックス学院大学 特任教授 三浦 将 （株）ブッドウウィル・パートナーズ 代表／中小企業診断士／ブランドマネジャー認定協会認定トレーナー／事業承継士／米国コロンビア大学MBA 中井 翔之	14:00-15:00 BOAJIA-2 バックオフィスにおける生成AIの活用方法と変革のヒント 日本マイクロソフト（株）業務執行役員 エバンジェリスト 西脇 資哲	14:00-15:00 OFSA-1 社内を動かす、戦略的コミュニケーションとチェンジマネジメント （株）月刊総務 戦略総研研究所 所長 豊田 健一 （株）経済調査 ヒューマノロジー 取締役所長 Quality of Society センター 研究員／プロデューサー 岡田 万樹								14:30
15:00				15:15-16:00 HRTA-4 「経験と勘」から「AIとデータ」へ ～人材マネジメントはどこまで進化できるのか～ （株）NTTドコモ 総務人事部 人事戦略 担当部長／（一社）ピープルアナリティクスAI研テクノロジー協会 上席研究員 荻 康之	15:15-16:00 RSA-4 人材育成の次に企業が取り組むべきこと ～AI時代の組織戦力化とは？～ （株）プロシーズ 取締役役社長 鎌倉 大輔							15:00
15:30												15:30
16:00			16:00-17:00 HRA-4 人手不足時代の人材戦略 ～政府が考える「人への投資」の最前線～ ドリームサポートグループ CEO 特定社会保険労務士 安中 繁						15:45-16:30 TALKA-4 生産性が上がるオフィス、何が違う？ ～日社の工夫・失敗・試行錯誤を語り合おう～			16:00
16:30												16:30
17:00												17:00

9月17日[木]

START	東7ホール RoomA	RoomB	RoomC	RoomD	RoomE	RoomF	南展示棟（2階） Room5	Room1	南3・4ホール内（4階） Room2	Room3	南1ホール内(1階) Room4	START
10:00	10:00-11:00 IMA-4 チームメンバーが自ぶと付いてくる、リーダーの「固定しない習慣」 （株）ナンバーワン 代表社員 林 健太郎	10:00-11:00 OFSA-2 誰でも簡単！AI総務が実現するDX （株）DAWA.com 組織管理本部 総務部 部長 高橋 応和	10:00-11:00 HRA-2 テクノロジーで変わる人的資本経営戦略 慶應義塾大学 大学院経営管理研究科 講師 岩本 隆	10:00-10:45 HRTA-5 AI時代の人と組織を読み解く ―ピープルアナリティクスの新しい役割 （一社）ピープルアナリティクスAI研テクノロジー協会 上席研究員 執行役員 藤澤 恵	10:00-10:45 RSA-5 マイクロソフト教育最前線！ 事例から学ぶDX人材育成の具体策 ユースフル（株）代表取締役 長内 孝平	10:30-11:15 AITALK-4 AI導入の費用対効果、どう説明して社内承認を取った？	10:30-11:30 SJCEA-4 総務座談会 （株）月刊総務 総務経営研究所 所長 豊田 健一	10:00-11:00 WPA-2 「資本経営」と「人的資本経営」の両輪をオフィスで回す イナバインターナショナル（株） クリエイティブディレクター 兼 スペースデザイン 部長／（一社）日本オフィス改善協会 オフィスイノベーション推進委員会 委員 平 勝文	10:30-11:15 TALKA-5 言いにくいことが言える職場、どうつくる？ ～心理的安全性・マネジメントのリアル位工夫共有会～	10:30-11:10 SJA-13 中堅・中小企業向け 生成AI時代の人事戦略 出展社：人事評価ナビゲーター	10:00
10:30												10:30
11:00												11:00
11:30				11:45-12:30 HRTA-6 AIエージェント時代の組織論、AI型化モデルの重要性 （一社）AICX協会 代表理事／（生成AI導入の教科書）著者 小澤 健祐	11:45-12:30 RSA-6 「人事"だけ"がスキルを管理する時代」の終わり、現場と共創する次世代データ・モビリティの作り方 （株）デジタル・ナレッジ デジタルバック推進事業部 部長 中田 康宏	12:15-13:00 AITALK-5 人材育成・研修へのAI活用、他社は何をやっている？		12:00-13:00 ACCA-2 法定調書業務はここまでラクになる！電子申告義務化拡大への対応策 TKC全国会 中堅・大企業支援研究会（株）H&Tアカウントファーム／支援統括兼税理士事務所 所長／税理士 本間 康弘		11:30-12:10 SJA-15 エンゲージメントは測るだけでは変まらない ～仲間の寄せ書きで組織の温度を上げる～ 出展社：スコヨセ社	11:30-12:10 SJA-16 AIが変える財務の未来 ～バックオフィス革新の最新トレンド～ 出展社：キリバシャパン（株）	11:30
12:00		12:00-13:00 WSA-2 AI時代の経営に貢献する複眼組織 ～SHIFT組織のアプローチと実践事例～ （株）SHIFT 人事本部コーポレート人事統括部組織開発 部長 坂本 俊一	12:00-13:00 HELA-1 AI・ビッグデータで進化する最新経営 ～ パーソナライズされる経営環境・予防と人的資本経営の進化～ エムスリーヘルスデザイン 代表取締役／エムスリー ホワイトジャック データ・ラボ 由良 慧多							12:30		12:00
13:00												13:00
13:30				13:30-14:15 HRTA-7 人事データの統合と基盤構築、その効用 ―AIを通したデータ判活用を見越して （株）データアナリティクス（株） ビーアルアナリスト／（一社）ピープルアナリティクスAI研テクノロジー協会 上席研究員 佐久間 拓哉	13:30-14:15 RSA-7 生成AI時代、管理職は何を教え、何を評価するのか？AI活用を成果につなげる人材育成・評価・マネジメントの再設計 （独法）デジタル庁 エンニングアンバッジグループ（生成AI人財育成研究グループ）リーダー エナニア（株） 代表取締役 千葉 佑介					13:30-14:10 SJA-19 なぜ、優秀な人財が辞めずに育ち売上が増えするのか？ AI時代に効く"理念浸透"の新常識 出展社：（株）ファイブペイ	13:30-14:10 SJA-22 「辞めてほしくない人ほど離れる人事制度の正体 ～優秀な人ほど辞める設計エスとは～ 出展社：パソワコ（株）	13:30
14:00	14:00-15:00 IMA-6 メンバーへの期待を言語化して伝える （一社）教育コミュニケーション協会 代表理事／作家 大前 太一 （株）クロスリバー 代表取締役 越川 慎司	14:00-15:00 WELA-1 人を惹きつける職場づくりとは？ ～成功事例から見る福利厚生の本質～ （株）労務研究所 代表取締役／千葉商科大学 会計大学院会計ファイナンス研究科 教授 可児 俊信 ASM.(ジャパン)（株） 常任 顧 （株）QOLサービス 代表取締役 林尾 弘幸 ナナテスコオートモーティブ（株） 総務人事部 今田 美穂							14:00-15:00 LEGA-2 AIガバナンスの企業実務 ～体制構築からルール作り、契約まで～ （一社）AIガバナンス協会 リサーチフェロー／スマートガバナンス（株） コンサルタント／学習院大学 非常勤講師 弁護士 宮原 慶樹	14:00-14:45 TALKA-7 採用についての課題・悩みを人事同士で話そう【中途採用編】	14:30-15:10 SJA-21 AI時代における人事制度設計・運用 出展社：（株）ハイマネージャー	14:30
15:00					15:15-16:00 RSA-8 ATD26からみる学習と開発の潮流 ―テクノロジー、ヒューマニティ、そしてリーダーシップ ATDコンパネットワークジャパン 理事／（株）リクルートマネジメントソリューションズ 鍋村 伸明				15:45-16:30 TALKA-8 AIを活用するために、ルールはどこまで決めている？	15:30-16:10 SJA-23 人・組織が本来持っているポテンシャルを最大限に引き出す秘訣とは？ 人事責任者必見！ 出展社：（株）ライジングフィールド	15:30-16:10 FM-1 FM部経セミナー ～FMを知ろう、FMを活かそう～ （公社）日本ファシリティマネジメント協会 FM認証委員／横浜国立大学都市イノベーション研究院 非常勤講師／武蔵野大学工学部環境デザイン学科 非常勤講師 丸山 玄	15:00
15:30												15:30
16:00												16:00
16:30												16:30
17:00												17:00

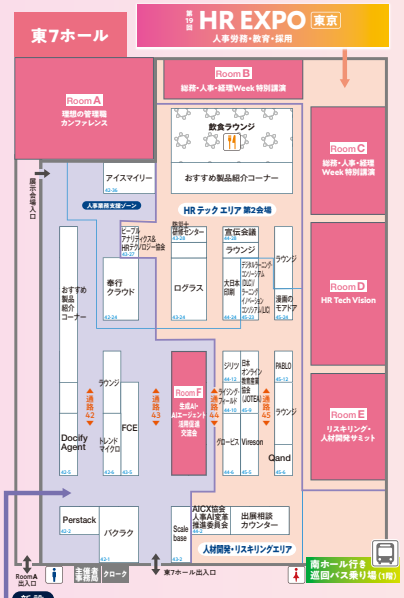
9月18日[金]

START	東7ホール RoomA	RoomB	RoomC	RoomD	RoomE	RoomF	南展示棟（2階） Room5	Room1	南3・4ホール内（4階） Room2	Room3	南1ホール内(1階) Room4	START
10:00	10:00-11:00 IMA-7 Googleで学んだ 圧倒的成果を出し続ける マネジャーの最優先事項 Bright Future Partners(同) 代表社員 Managing Partner Nakatani Kozo	10:00-11:00 BOSA-2 形だけのBCPから、機能するBCMへ ― 首都直下地震にも、あらゆる危機にも適用する危機対応力を考える ― 京都大学 名誉教授 林 春男	10:00-11:00 WSA-3 誰もがAIを活用できる時代へ ―スキリングが拓く新しい働き方と組織の未来― 日本マイクロソフト(株) プロフェッショナルスキル開発本部 スキリングマネージャー 河村 朋子	10:00-10:45 HRTA-9 AI時代の人事に求められるスキルと役割変化 ～「任せるAI」の時代に、人と組織をどう育てか～ （株）FutureWork研究室 代表取締役 石原 直子 （一社）AICX協会 代表理事／（生成AI導入の教科書）著者 小澤 健祐	10:00-10:45 RSA-9 スキルベース型人的資本管理に備えよう！変革が進むスキルマネジメント最前線 （一社）ラーニングイノベーションコンソーシアム 代表理事 川口 泰司	10:30-11:15 AITALK-7 社内のAI活用推進、組織はどこまで関与している？	10:30-11:30 SJCEA-7 HR×AI Case Jam ～AIが担う「参与」から変革する、3年後の人事デザインワークショップ～ One HR 共同代表 島崎 由貴	10:00-11:00 HELA-2 健康経営2.0 ～働き方が変わるなか、会社は変われているか～ （株）ルネサンス 健康価値共創部 執行役員 部長／（一社）心の健康保険推進コンソーシアム アドバイザリーボード 細口 敬	10:30-11:15 TALKA-9 他社の「助災リアル」シェア会 ～情報から安否確認まで、リアルな備えを共有～ 運営協力 総務のnakama	10:30-11:10 SJA-25 タレントマネジメントシステムは必要なし！ 中小企業に本当に必要な人事システムとは？ 出展社：人事評価ナビゲーター	10:00
10:30												10:30
11:00												11:00
11:30				11:45-12:30 HRTA-10 人的資本経営をアップデートする ～AI 活用、人的資本可視化指針（改訂版）を基礎とした 経産省 コンサルティング事業本部 経営コンサルティング室 人的資本経営・プロジェクトGM／シニアプリンシパル 松岡 佐知	11:45-12:30 RSA-10 学習意欲の先へ――AI時代のリスキリングを成果につなぐ戦略設計 （株）ベネッセコーポレーション Udemy事業本部 事業企画部長 研究員兼任者／ベネッセ教育総合研究所 学習科学研究室 主任研究員 佐藤 恵紀	12:15-13:00 AITALK-8 人事評価×AI、他社はどこまで活用している？	12:00-13:00 WPA-3 「コスト」から「投資」へ ～次世代ファシリティマネジャーの条件 （同）T-PM 代表／グリーンボールディングス（株） 社長室 部長 辻 一 （株）ディーサイン 代表取締役社長／（株）andONE 代表取締役社長 長尾 成浩	12:15-13:00 TALKA-10 ミライを語ろう！ U30、若手バックオフィス部門員士で交流しよう	12:30-13:10 SJA-27 管理職教育の最高到達点 個客なマネジャーを「異現可能」にする史上最も科学的な教育 出展社：TSUISEE	11:30-12:10 SJA-28 AI時代、雇用はどう変わるのか ～AIの進化から考える、これからの雇用戦略～ 出展社：（株）リロセス	11:30
12:00	12:00-13:00 IMA-8 管理職が今学ぶべきAI活用とは ～AIエージェント時代の組織論、AI型化モデルの重要性～ （一社）AICX協会 代表理事／（生成AI導入の教科書）著者 小澤 健祐	12:00-13:00 HRA-3 AI 時代に成果を生み出す人材とは ― 人事はいま、何をどう育てるべきか ― （株）グロービス グロービス・デジタル・プラットフォーム マネジング・ディレクター 島原 幸広 トイトイ（同） 代表社員 永島 寛之	12:00-13:00 WELA-2 人的資本経営時代における周辺支援の最新動向 厚生労働省 雇用環境・均等局職場生活両立課 総括調整官 丸茂 友里子		12:00-13:00 RSA-11 フロンティア企業への進化 ― AI時代に人と組織をリードするスキリング戦略 （日本マイクロソフト（株） チーフラーニングオフィサー（Chief Learning Officer） 新田 恭子	12:15-13:00 AITALK-9 採用業務、どこまでAIエージェントに任せている？	12:30-13:30 SJCEA-8 総務のnakamaオフ会特別公開！ ～「OOのルールどうしてる？」シェアるつながる情報交換会～ 主催 総務Onakama, 運営協力 XX Japan(同)		12:30-13:10 SJA-29 制度を整えたのに、なぜ使われない？ "スタルスが"使"が変える HRの仕事と介護支援 出展社：大日本印刷（株）	12:30-13:10 SJA-30 健康経営の次の一手 ～休職者を「戻す」から「活躍できる」に変える「心のリハビリ」～ 出展社：ニューロリワーク	12:30
13:00												13:00
13:30				13:30-14:15 HRTA-11 生成AIで変わる人事業務の最前線 トイトイ（同） 代表社員 永島 寛之 （一社）AICX協会 代表理事／（生成AI導入の教科書）著者 小澤 健祐	13:30-14:15 RSA-11 フロンティア企業への進化 ― AI時代に人と組織をリードするスキリング戦略 （日本マイクロソフト（株） チーフラーニングオフィサー（Chief Learning Officer） 新田 恭子					13:30-14:10 SJA-31 従業員の健康向上 モチベーション向上を実現する最適な人事制度設計の方法 出展社：ハイマネージャー（株）	13:30-14:10 SJA-32 非常時も従業員確認！ 社員の「主体性」を高め、過去最高益を導く変革のロードマップ 出展社：（株）ファイブペイ	13:30
14:00	14:00-15:00 IMA-9 自分でやるほうが早い病を治す処方箋 ～脱プレイングマネジャーに向く3つの鉄則～ （株）パジャーボス 代表取締役 池本 克之		14:00-15:00 OFSA-3 戦略総務 x AI 活用術 ―実践事例から学ぶ （株）Hits&Co. 代表取締役社長 金 芳範 東芝データソリューション（株） 総務部 兼 オフィス環境事業部 シニアスタマネジャー 宮内 愛 （株）SHIFT 人事本部コーポレート人事統括部組織開発 部長 坂本 俊一 ネクスターグループホールディングス（株） 経営戦略室 チームリーダー 松本 紗弥子					14:00-14:45 TALKA-11 となりのオフィスの「これ、やめました」～思い切って手放した業務を語ろう～ 運営協力 総務のnakama		14:30
15:00					15:15-16:00 RSA-12 AIネイティブ時代の人的資本戦略 ～人とAIが協働する組織を評価する観点・指標を実装調査から考える～ 生成AI活用普及協会(GUGA)× 人的資本投資研究センター(HCI RC) （一社）生成AI活用普及協会(GUGA) 業務執行理事 兼 事務局長 小村 亮 人的資本投資研究センター センター長 伊藤 健一				15:45-16:30 TALKA-12 「崩れるコスト」の見つけ方 ～ツール・備品・家賃など、地味だけど効くコストカットを語ろう～ 運営協力 総務のnakama	15:30-16:10 SJA-35 コクヨ人事が明かす、自律を促す「組織人材変革」の全貌 出展社：コクヨ（株）		15:00
15:30												15:30
16:00												16:00
16:30												16:30
17:00												17:00

セミナー会場詳細の位置はこちら

FLOORMAP

※ 2026年8月3日現在。実際のレイアウトとは異なる場合がございます。



時短で学べる！交流が広がる！ セミナー・交流会もおすすめ

- ■最新トレンドが分かるセミナー
  短時間で最新トレンド・事例をキャッチ！空き時間の活用にぴったり
- ■交流会・ネットワーキング
  来場者同士で情報交換ができる、「ちょっと話を聞きたい」も大歓迎

セミナープログラム　交流イベント詳細

注目イベントもチェック！

理想の管理職カンファレンス

部下育成やチームづくりに、
明日から活かせるヒントが見つかる！

- 最強のコミュニケーション力
- 部下を育てるフィードバック
- 脱プレイングマネージャー　…など

詳細・申し込みはこちらから▶

生成AI・AIエージェント活用促進交流会

AI活用のリアルな情報を交換し、
新たなつながりやヒントを持ち帰ろう！

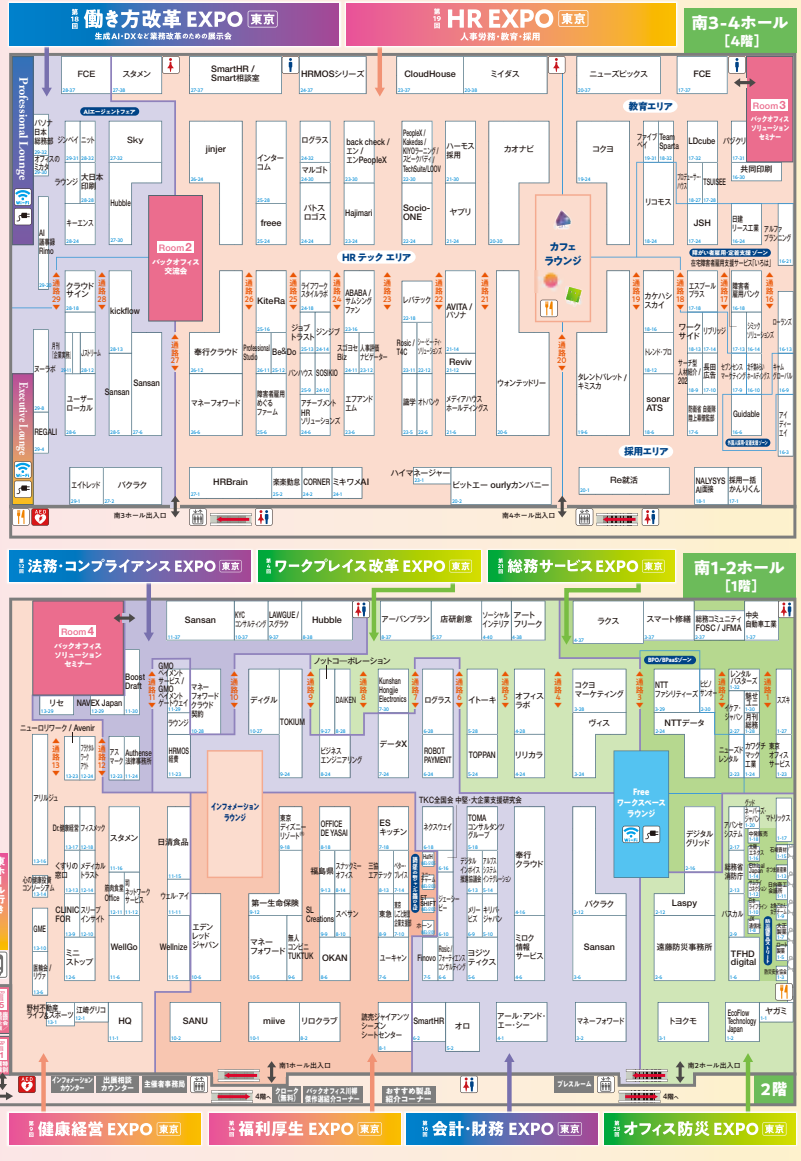
- AI活用、まず何から始めた？
- 人材育成・研修へのAI活用
- 社内のAI活用推進　…など

詳細・申し込みはこちらから▶

凡例

売店　Wi-Fi　AED
トイレ　コンセント
エレベーター　ラウンジ

会場のバリアフリー設備については、こちらからご確認いただけます。



ビジネスタウンを迷わず巡る 会場MAP

ブースMAP　セミナー会場　巡回バス案内つき

第26回 総務人事経理Week Since 2000
東京 9月

2026.9/16（水）-18（金）
10:00-18:00（最終日のみ17:00終了）

会場：東京ビッグサイト 南ホール・東ホール
主催：RX Japan 合同会社

東⇄南を巡る「巡回バス」で移動を時短

広い会場内もラクラク移動
歩き疲れを防ぎ、
次の目的地へスムーズに



運行時間
9月16日（水）-17日（木）…10時～17時
9月18日（金）……10時～15時

運行間隔……10分（目安）

総務・人事・経理Week 活用ガイド

① スマホで使える「NOW.」を活用して、効率よくブースを回ろう！

会場内で役立つ情報をスマホで確認できます。アプリのダウンロードは不要です。



NOW.でできること

1. 出展社・製品を探す
   出展社名、製品カテゴリ、展示会名などで検索できます。
2. デジタル会場案内図でブースを探す
   社名や製品検索から、目的のブースの場所が分かり、現在地からの簡易ルートも確認できます。
3. クーポンを確認する
   出展社が提供するクーポンをNOW.上で確認し、ブース訪問時に利用できます。
4. 資料をスマホで集める
   ブースに設置された二次元コードを読み取ると、製品・サービスの資料をスマートフォン上で確認できます。
5. 訪問履歴を確認する
   出展社にバッジをスキャンされた履歴やブースで二次元コードを読み取った履歴を確認できます。
6. あとから振り返る
   展示会終了後90日間はアクセスできるため、会場で集めた情報を後日確認できます。

② 小間番号の見方

小間番号は、ブースの場所を示す番号です。
例：8-4 の場合、8通路付近の4番のブースを表します。
会場マップで同じ番号を探して、目的のブースへお越しください。



③ 休憩スポットを上手に活用

会場にはいくつかのラウンジを設けています。
合間に仕事をしたい方には、
電源とWi-Fiがある**Free**ワークスペースがおすすめ！
飲食販売のラウンジも会場内にもあるので、
昼食も会場で済ませられます。

