

1日目	基調講演/特別講演		専門セミナー					
4月15日(水)	9:30 ~ 11:00	WS-S1 < オフィスが変わる働き方 > 生産性・チームのコラボレーションが向上! 日本マクドナルドのサポートオフィス 日本マクドナルドホールディングス(株) 取締役 執行役員 宮下 建治 先進事例の最先端 講師選定中	9:30 ~ 11:00	BOS-S1 < BCPの最前線 > 風水害の脅威への事前の備えと対応 一刻々と変化する状況から行うべきアクションとは (仮題) <モデレーター> (株)レスキューナウ 危機管理アドバイザー 市川 啓一 <パネリスト> 日建レンタコム(株) タレントパワー事業本部 井上 龍磨 (株)リクルート住まいカンパニー 経営管理室 人事・総務部 総務グループ 葛西 彩可 シトリックス・システムズ・ジャパン(株) グローバルテクノロジー アンド セキュリティ リードビジネスシステムアナリスト 小林 義博	9:30 ~ 10:30	LEG-1 <楽しく学べる知財入門> 楽しく学べる知財入門 東北大学 研究推進・支援機構 特任准教授 稲穂 健市	9:30 ~ 10:30	HR-1 <内定者フォロー> 先進企業の事例 講師選定中
	12:00 ~ 13:30	WS-S2 <働きがいのある会社の創り方> 『働きがいのある会社』ランキング1位 コンカーが語る 最高の働きがいの創り方 (株)コンカー 代表取締役社長 三村 真宗 「進化する“働き方改革”」 - シスコの働きがいのある会社づくり 2020 - シスコシステムズ合同会社 代表執行役員会長 鈴木 和洋	12:00 ~ 13:00	LEG-S1 <戦略知財> 事例に学ぶ・収益を上げる知財戦略立案のヒント 特許庁 総務部 企画調査課 課長 小松 竜一	11:30 ~ 12:30	ACC-1 <監査の未来> 内部監査3.0 ~これからの監査に求められるイノベーション(仮題) 有限責任監査法人トーマツ パートナー 仁木 一彦	11:30 ~ 12:30	WS-1 <短時間で結果が出る会議の進め方> 全社の生産性が向上する! 「パワーファシリテーション」の手法とその広め方 プロフェッショナル ファシリテーター / ファシリテーター内製化コンサルタント 楠本 和矢
	14:30 ~ 16:00	ACC-S1 <戦略的CFO> オリックスグループCFOとしての経験と学び(仮題) オリックス銀行(株) 代表取締役社長 浦田 晴之 持続的成長に向けた新たな課題 -CFOの視点- (仮題) (一社)日本CFO協会 理事長 藤田 純孝	14:30 ~ 15:30	HR-S1 <ティール組織> 今のままの組織でいいのか? ~個性を生かして活躍できる 『ティール組織』とは~(仮題) 場づくりの専門集団NPO法人場とつながりラボhome's vi 代表理事 / 「ティール組織(英治出版)」解説者 / 東京工業大学リーダーシップ教育院 特任准教授 嘉村 賢州	13:30 ~ 14:30	BOS-1 <災害時の初動対応> BCPの前に! 失敗しない初動対応について 事例を交えてポイント解説 SOMPOリスクマネジメント(株) 首席フェロー(リスクマネジメント) 高橋 孝一	13:30 ~ 14:30	HR-2 <外国人雇用> Fujitsu Diversity Recruiting ~富士通の海外大現地人材採用の取り組み~ 富士通(株) 人材採用センター長 渡辺 大介
					15:30 ~ 16:30	WS-2 <副業制度> 「副業兼業が社員と企業双方への効用に」 ~副業兼業を自律的な学びの機会へ~ (株)エンファクトリー 代表取締役社長 CEO 加藤 健太	15:30 ~ 16:30	HR-3 <採用ブランディングのコツ> Amazonが語る採用戦略 -自社のブランディングとダイレクトソーシング アマゾンジャパン合同会社 人事統括本部 人事部 部長 (タレントアキュイジション) 篠塚 寛訓

※講演開始・終了時刻が違うセッションがありますのでお時間にご注意ください。

2日目		基調講演/特別講演		専門セミナー	
4月16日(木)	9:30 ~ 11:00	WEL-S1 <健康経営> 楽しく“健康”になろう ~思わず試したくなる、 ロートの健康経営の事例とその意義~ ロート製薬(株) 取締役副社長 海外事業・技術担当 兼 チーフヘルスオフィサー (最高健康責任者) ジュネジャ・レカ・ラジュ 5年連続で健康経営銘柄に受賞! 東急が目指す健康経営とは 東急(株) 取締役 執行役員 人材戦略室長 村井 淳	SJ-K <働き方改革の最新動向> 生産性と幸福度の両方を高める オープンな情報共有 サイボウズ(株) 代表取締役社長 青野 慶久 経営戦略としての働き方改革 (株)ワーク・ライフバランス 代表取締役社長 小室 淑恵	BOS-2 <防災訓練> 本気の企業防災! ~命と事業を守る実践的防災訓練とは~ (一社)日本防災教育訓練センター 代表理事 サニー カミヤ	HR-4 <従業員エンゲージメント> エンゲージメントはGRITでやり抜く ~人事制度と人事運用の融合~ (株)三井住友銀行 人事部 上席推進役 樋口 知比呂
	12:00 ~ 13:30	LEG-S2 <法務業務のデジタル化> リーガルデザインのはじめ方 -規制にとられない“事業創造型法務”とは(仮題) <モデレーター> TMI総合法律事務所 パートナー(弁護士) / TMIプライバシー&セキュリティコンサルティング(株) 代表取締役 大井 哲也 <パネリスト> 経済産業省 新規事業創造推進室 係長 外山 望 シティライツ法律事務所 弁護士 水野 祐 弁護士ドットコム(株) 取締役 / 弁護士 橋 大地	HR-S2 <経営人材の育成> 武田薬品の人事戦略と経営人材の育成 武田薬品工業(株) グローバルHR 人材・組織開発(日本) ヘッド 赤津 恵美子 先進企業の事例 講師選定中	WS-3 <オフィスの未来> 「オフィスが変われば働き方が変わる」パネルディスカッション ~オフィスを変えて会社を変えよう!~ <モデレーター> 日本オフィス学会 会長 松岡 利昌 <パネリスト> (株)セゾン情報システムズ コーポレートサービスセンター 副センター長 小山 和也 ヤフー(株) コーポレートグループ オフィス・経営支援本部 本部長 加茂 隆 ヤンマー (株) 総務部 部長 山田 耕一郎	ACC-2 <経理部門の働き方改革> 経理部門の働き方改革のススメ ~業務効率を上げるテクニックを伝授~ CSアカウンティング(株) 代表取締役 中尾 篤史
	14:30 ~ 15:30	BOS-S2 <企業防災> 未曾有の大災害が起きた時、 会社として何を考えどう行動を起こすべきか (株)NTTドコモ シニアアドバイザー 元 代表取締役社長 山田 隆持	OFS-S1 <戦略総務> 成果を出し、自社に貢献する、 戦略総務の実現方法 (株)月刊総務 代表取締役社長 編集長 豊田 健一 先進企業の事例 講師選定中	ACC-3 <電子申告義務化への対応> 財務諸表と勘定科目内訳明細書の 電子申告に関する最新情報 (株)TKC 執行役員 電子申告義務化プロジェクト推進室長 富永 倫教	HR-5 <離職率を下げる採用プロセス> 14万人分の適性検査分析と面接官経験に 基づくカルチャーフィットのための採用方法 (株)ミツカリ 代表取締役社長CEO 表 孝憲
			WS-4 <育休・子育て支援> 日本ユニシスの「個」を活かすダイバーシティ -目標値なし、男女問わずの育児休暇推進 (仮題) 日本ユニシス(株) 講師選定中	LEG-2 <IPランドスケープと事業戦略> IPランドスケープ実践に役立つ知財情報戦略 (株)三井物産戦略研究所 技術・イノベーション情報部 知的財産室 室長 山内 明	

※講演開始・終了時刻が違うセッションがありますのでお時間にご注意ください。

3日目		基調講演/特別講演		専門セミナー	
4月17日(金)	9:30 ~ 11:00	WS-S3 <テレワーク> テレワークの最新動向と総務省の政策展開(仮題) 総務省 情報流通行政局 情報流通振興課 課長 吉田 正彦	HR-S3 <HRテクノロジー> 未来の人事は、間接部門から開発部門へデジタルHRプロデューサーへのシフトに向けて 慶應義塾大学 大学院経営管理研究科 特任教授 岩本 隆	LEG-3 <総務のための契約書入門> 現役 弁護士が語る 総務のための契約書入門(仮題) 弁護士法人 三宅法律事務所 パートナー弁護士 井上 真一郎	BOS-3 <経営改善につながる、攻めのBCP> 攻める事業継続計画 ~BCP策定のポイントと 平時の経営改善につなげるアイデア~ ソナエルワークス 代表 BCP策定アドバイザー 高荷 智也
	12:00 ~ 13:00	BOS-S3 <自治体防災> 南海トラフ巨大地震といかに向き合うか ~想定津波高全国一の町の取り組み~ 高知県黒潮町 町長 大西 勝也	ACC-S2 <経理・財務業務のデジタル化> 経理財務とデジタルテクノロジー ~デジタル化時代を生き抜く 経理財務人を目指して~ (一社)日本CFO協会 主任研究委員 デジタルテクノロジー部会座長 中澤 進	WS-5 <介護離職防止> 介護をしながら働く本人が解説! 介護離職を防ぐために、企業がやるべきこと (一社)介護離職防止対策促進機構 代表理事 / (株)ワーク&ケアバランス研究所 代表取締役 和氣 美枝	HR-6 <パワーハラスメントの防止> ハラスメントと指導の境界線 パワハラ防止法下での部下指導 (株)RMロンドンパートナーズ 代表 / 東北大学 特任教授 / 人事・経営コンサルタント 増沢 隆太
	14:30 ~ 16:00	WS-S4 <働き方改革の先進事例> 関わる人の“ハッピー”を推進 -千葉ジェッツの理念に基づく意識と働き方の改革 (株)千葉ジェッツふなばし 代表取締役会長 島田 慎二	HR-S4 <強い組織の作り方> 社員一人ひとりが意志を持った発信・行動につなげるジャパネットの組織風土づくり(仮題) (株)ジャパネットホールディングス 代表取締役社長 兼 CEO 高田 旭人	HR-7 <人材育成> ヒトづくりは意識作りから。大日本印刷 事業部ごとの人材育成 大日本印刷(株) 包装事業部 IP第1営業本部 本部長 兼 元 働き方の変革事務局 長 山口 圭介	WS-6 <RPA導入のポイント> 人事のRPA開発者が語る、RPAを活用した業務効率化+働き方改革 (株)日立ソリューションズ 人事総務本部 HRアナリティクスグループ 部長代理 兼 人事部 採用グループ 小山 真一
	9:30 ~ 11:00	テレワークの最新動向 ~働き方改革を実現するテレワーク~ (仮題) (一社)日本テレワーク協会 専務理事 田宮 一夫	Oracle人事が語る、経営を支えるHRテクノロジーの取組み 日本オラクル(株) 執行役員 人事本部 シニアディレクター 宮之原 隆	HR-8 <AI採用の最前線> AIを活用したソフトバンクの採用戦略と今後の展望 ソフトバンク(株) 人事総務統括 人事本部 副本部長 源田 泰之	
	12:00 ~ 13:00	働き方改革でイノベーションを起こす ~「時間あたり生産性」評価の導入~(仮題) 住友生命保険相互会社 取締役 代表執行役社長 橋本 雅博	ラグビーから学ぶ、リーダーシップと組織マネジメント (公財)日本ラグビーフットボール協会 理事 / (株)チームボックス 代表取締役 中竹 竜二	BOS-4 <BCP事例> 総務部から見たBCP ~3.11の前と後のBCP対策と 熊本地震における体験談~ (株)構造計画研究所 シニアアドバイザー 元 執行役員総務部長 杉本 彰	

※講演開始・終了時刻が違うセッションがありますのでお時間にご注意ください。